

Dipartimento di Ingegneria – Gruppo Riesame Ricerca e Terza Missione

Breve analisi della produttività in termini di pubblicazioni a rivista e selezione prodotti per la VQR – 10/12/2025

Questa analisi contribuisce alle azioni di monitoraggio della qualità della ricerca previste dal piano strategico 2025-2027. Il monitoraggio è relativo al quinquennio 2020-24. Si ricorda che gli indicatori bibliometrici per un dato anno sono disponibili, in forma completa, indicativamente solo dopo il primo semestre dell'anno successivo.

Pubblicazioni su riviste indicizzate in Q1 e Q2

In tabella viene riportato il numero di pubblicazioni a riviste di fascia Q1 e Q2 (primo e secondo quartile) nell'ultimo quinquennio. Si osserva che queste rappresentano la quasi totalità delle pubblicazioni su riviste indicizzate, in quanto le pubblicazioni in Q3 e Q4 sono una minima parte.

Si è scelta per i prodotti la migliore classificazione fra Scopus e WoS, nonché le Subject Category con il migliore quartile (unica scelta adottabile senza coinvolgere gli autori dei lavori). Ne consegue che i risultati sono tendenzialmente ottimistici.

Anno	Totale	Q1	Q2	% Q1
2020	90	38	52	42 %
2021	108	42	66	39 %
2022	116	46	70	40 %
2023	110	48	62	44 %
2024	98	53	45	54 %

Il numero totale delle pubblicazioni su riviste in Q1 e Q2 è inizialmente cresciuto dal 2020 al 2022 per poi tornare a ridursi. Il numero dei prodotti in Q1 è però sempre cresciuto, non solo in valore assoluto, ma sostanzialmente anche in percentuale, superando il 50% del totale nel 2024.

Se ne potrebbe concludere che a una diminuzione della “quantità” (pur guardando solo i prodotti indicizzati e in riviste in Q1 e Q2, e non l'intera produzione) si è associato un miglioramento della “qualità”. Va però anche tenuto conto che nel quinquennio è aumentato sensibilmente il numero di lavori pubblicati in Q1 su riviste MDPI, passato da poche unità nel 2020 e 2021 fino a ben oltre la decina nel 2023 e 2024. Queste riviste, solitamente piuttosto “aggressive” nelle policy di pubblicazione, sono tuttavia ancora ritenute di prestigio non particolarmente elevato in diversi SSD.

Pubblicazioni con coautori stranieri su riviste indicizzate

In tabella viene riportato il numero totale di pubblicazioni a riviste indicizzate, e il numero percentuale di pubblicazioni con almeno un coautore afferente a un ente estero.

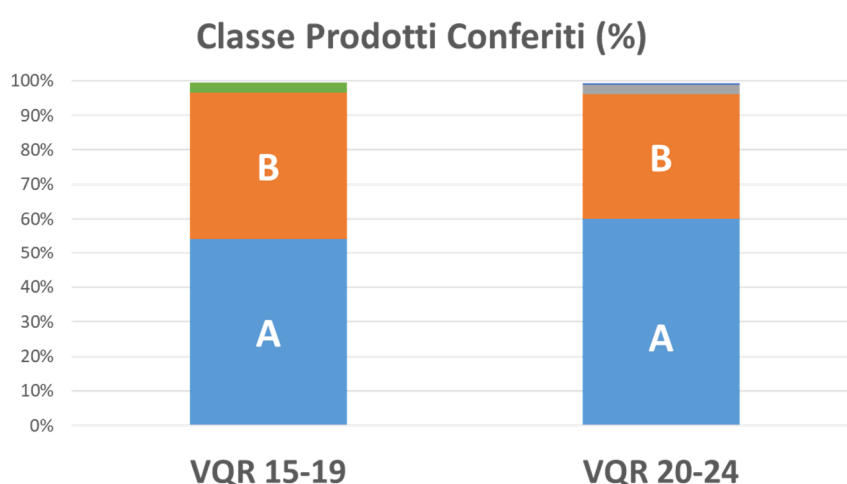
Anno	Totale	Coautore straniero	Coautore straniero
2020	93	34	36.6 %
2021	111	37	33.3 %
2022	122	51	41.8 %
2023	118	48	40.7 %
2024	107	43	40.2 %

Si osserva un trend in crescita con un massimo di pubblicazioni con coautore straniero nel 2022 e un leggero calo nel biennio successivo. Il dato appare comunque positivo e testimonia la buona apertura internazionale del Dipartimento.

VQR – Selezione prodotti

Nella seguente tabella, e associato diagramma a barre, vengono riportati i risultati della selezione prodotti per la VQR 20-24 e confrontati, per quanto possibile, con la selezione per la VQR 15-19.

	VQR 15-19	VQR 20-24
Addetti	64	63
Addetti con prodotti	57	62 (1 esente)
Prodotti conferiti	177 (2.77/Addetto)	155 (2.46/Addetto)
Classe A	54.2 %	60.0 %
Classe B	42.4 %	36.1 %
Classe C		2.6 %
Classe D		0 %
Classe E		0.6 %
Monografie	0.6 %	0.6 %
Peer Review N.I.	2.8 %	0 %



Si ricorda che nelle regole dell'ultima VQR si è avuta una riduzione della richiesta media di prodotti: dai 3 per addetto della VQR 15-19 a 2.5 prodotti per addetto per la VQR 20-24. Inoltre, nella VQR 20-24, è presente l'obbligatorietà di conferimento di almeno un prodotto per ogni addetto, mentre nella precedente era possibile avere addetti a prodotti zero compensandoli con prodotti di altri addetti.

In entrambe le VQR erano previste esenzioni e per entrambe le VQR il DE ha conferito il numero di prodotti richiesto. La differenza nel numero (155 nella 20-24 contro 177) è dovuta quindi solamente al diverso numero medio di prodotti previsti per addetto e al diverso numero di esenzioni. Infine, in entrambe le VQR un addetto ha presentato come prodotti una monografia.

Il confronto evidenzia una sostanziale stabilità dell'organico (64 addetti nel 15-19 vs 63 nel 20-24).

Nella VQR 15-19 il meccanismo di compensazione è stato sfruttato al massimo e questo ha consentito di avere solo prodotti in classe A e B escludendo 7 addetti (con prodotti in fasce C, D o E) che quindi non hanno presentato prodotti. L'obbligatorietà di presentare prodotti ha invece portato ad includere,

sebbene in percentuale limitata (3.2 %), prodotti C ed E nella VQR 20-24 (in particolare si tratta di 4 prodotti C ed 1 E).

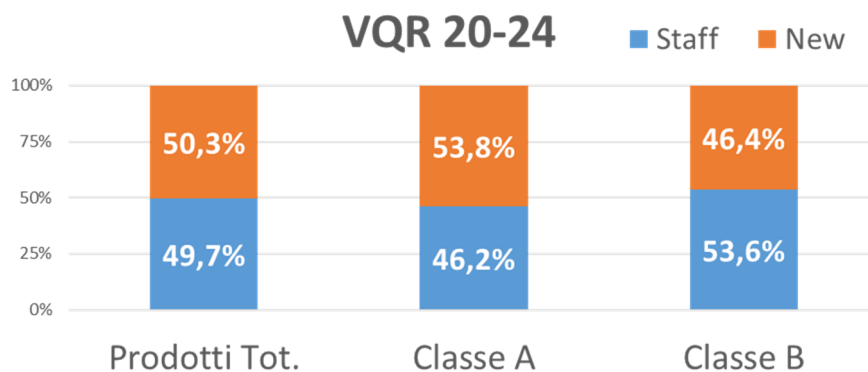
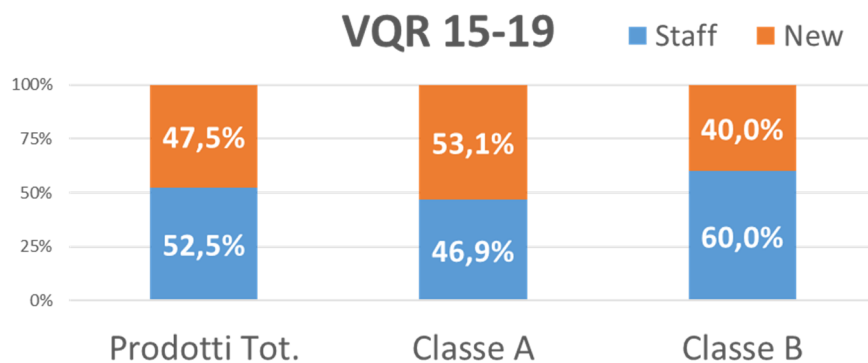
L'analisi delle classi di merito sembra evidenziare un trend virtuoso, con la crescita, nell'ultima VQR, della percentuale di prodotti in classe A (da 54.2 % a 60 %). Il dato andrebbe però analizzato più in dettaglio considerando che diverse riviste di società editrici particolarmente “aggressive” come policy di pubblicazione (e.g., MDPI) sono passate nei primi quartili Scopus e WoS negli ultimi anni, sebbene spesso siano ancora considerate di qualità non adeguata da un'ampia parte della comunità scientifica.

La percentuale complessiva di prodotti in fascia A e B è la stessa (97 % circa), ma mentre nella VQR 20-24 il restante 3 % è costituito da prodotti di fascia bassa, nella VQR 15-19 il 3 % residuo era costituito da prodotti molto recenti, pubblicati in riviste di fascia A, ma che per la recente pubblicazione non avevano ancora indici citazionali. Si trattava quindi di prodotti potenzialmente di buona qualità.

VQR – Selezione prodotti (neo-assunti e upgrade vs staff)

Nella seguente tabella, e associati diagrammi a barre, vengono riportati i risultati della selezione prodotti per la VQR mettendo a confronto la “performance” degli addetti “New” (addetti neo-assunti o che hanno avuto un upgrade del loro ruolo), con il resto degli addetti (“Staff”). Ancora una volta i dati per la VQR 20-24 sono confrontati con quelli della VQR 15-19.

Prodotti	VQR 15-19	VQR 20-24
Totale Staff	52.5 %	49.7 %
Totale New	47.5 %	50.3 %
A Staff	46.9 %	46.2 %
A New	53.1 %	53.8 %
B Staff	60.0 %	53.6 %
B New	40.0 %	46.4 %
C Staff		50 %
C New		50 %
E Staff		100 %



E' da osservare il peso numerico dei New rispetto allo Staff in relazione a quantità e qualità dei prodotti conferiti. Questo confronto va comunque eseguito alla luce del fatto che il software di selezione, coerentemente con la strategia di Ateneo, tende a pesare positivamente la scelta dei prodotti, in particolare i migliori, per i New in quanto questa categoria ha un peso rilevante nel risultato complessivo finale della valutazione. E' quindi più naturale, ove possibile, assegnare più prodotti e di migliore qualità ai New (in seguito questo effetto verrà denominato "bias").

Nella VQR 15-19 i New erano il 37.5% degli addetti, ma hanno fornito ben il 47.5% dei prodotti. Questo trend è ulteriormente aumentato nella VQR 20-24 con i New che pur essendo scesi al 30.2% degli addetti, hanno portato ben il 50.3% dei prodotti.

In sostanza, nell'ultima VQR meno di un terzo del dipartimento (costituito dai New) ha prodotto la metà dei lavori conferiti (dato in miglioramento rispetto alla VQR precedente).

Anche la qualità (ma ricordiamo l'effetto "bias") è sostenuta in modo particolare dalla categoria "New". Nella VQR 20-24, nonostante siano solo il 30.2% delle teste, i "New" hanno fornito il 53.8% dei prodotti di Classe A.

Sempre considerando l'effetto "bias" di cui sopra, l'interpretazione positiva di questo dato è che è stata fatta una buona scelta nella selezione dei neo-assunti e nelle progressioni di carriera. Una lettura negativa potrebbe invece dirci che questo è, auspicabilmente solo in parte, un segno dell'invecchiamento e della minore produttività dello Staff.

Per quanto riguarda invece i prodotti di fascia più bassa (C, D ed E) della VQR 2024 (assenti nella VQR 15-19 grazie all'ampio meccanismo di compensazione), si tratta di 5 lavori di cui 4 in classe C e 1 in classe E. Questo è forse l'unico aspetto negativo per i New, poiché 2 prodotti C sono stati conferiti da addetti neo-assunti o recentemente promossi (che quindi presumibilmente non avevano prodotti almeno di fascia B).